

UCHWAŁA NR
RADY GMINY CZOSNÓW
z dnia 25 listopada 2025 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czosnów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 t. j.), art. 30 ust. 6 art. 49, ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Czosnów uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się *Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czosnów* w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr LXXVII/612/2024 Rady Gminy Czosnów z dnia 28 marca 2024 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr LXXV/599/2024 z dnia 20 lutego 2024 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czosnów oraz Uchwała Nr LXXV/599/2024 z dnia 20 lutego 2024 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czosnów.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czosnów.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM
PROWADZĄCYM JEST GMINA CZOSNÓW**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Szkołach Podstawowych i Zespołach Szkolno-Przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czosnów.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) ustawie – rozumie się prze to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn.zm.)
 - 2) rozporządzeniu – rozumie się prze to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).
 - 3) jednostce oświatowej – rozumie się przez to szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny prowadzone przez Gminę Czosnów.
 - 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Czosnów.
 - 5) uczniu – rozumie się każde dziecko uczęszczające do szkoły lub zespołu szkolno-przedszkolnego prowadzonego przez Gminę Czosnów.

Rozdział 2.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2.

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego są w szczególności:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu;
 - b) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp., na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym.
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach zewnętrznych;
 - d) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki skutkujących jakościowym rozwojem szkoły;
 - e) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - f) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
 - 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
 - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjść, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizację programów profilaktycznych itp.;
 - c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem objętym pomocą psychologiczno-pedagogiczną;
 - d) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
 - e) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji;

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy poprzez:
 - a) podejmowanie efektywnych działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
 - b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów, a także kierowanie ich rozwojem;
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, np. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej i promocji szkoły;
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji;
 - d) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
 - e) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej poprzez tworzenie szkoły przyjaznej uczniom i rodzicom.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla Dyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) prawidłową organizację pracy szkoły, zapewniającą bezpieczne i higieniczne warunki nauki uczniów oraz pracy pracowników szkoły;
 - 3) sprawną realizację polityki kadrowej, w tym kształtowanie właściwych relacji międzyludzkich wśród kadry szkoły;
 - 4) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie infrastruktury szkoły w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 5) rzetelność i kompletność danych wprowadzanych do Systemu Informacji Oświatowej;
 - 6) efektywne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
 - 7) pozyskiwanie środków ze źródeł zewnętrznych;
 - 8) współpracę z organem prowadzącym;
 - 9) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym wysoki poziom wyników egzaminów zewnętrznych;
 - 10) umożliwianie nauczycielom pełnego wykorzystania ich możliwości zawodowych, zachęcanie do pracy innowacyjnej oraz tworzenia i wdrażania autorskich programów

- 11) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez umiejętne rozwiązywanie trudnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 12) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności, przedsiębiorczości uczniów;
- 13) konstruktywną współpracę z radą rodziców i samorządem uczniowskim;
- 14) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły w środowisku lokalnym.

§ 3.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 15% sumy wynagrodzeń zasadniczych z wyłączeniem dyrektora, powiększona o dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi minimum 5% i nie więcej niż 15% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi minimum 800 zł i nie więcej niż 2 000 zł.

§ 4.

Dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość:

- 1) Wójt – dla Dyrektora,
- 2) Dyrektor – dla nauczyciela.

§ 5.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłużej niż jeden rok szkolny.

§ 6.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.

Nauczyciel początkujący nabywa prawo do przyznania dodatku motywacyjnego po przeprowadzeniu w danej jednostce oświatowej co najmniej trzech miesięcy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny nauczycielowi początkującemu wcześniej.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
 - 1) dyrektora szkoły,
 - 2) wychowawcy klasy,
 - 3) wychowawcy oddziału przedszkolnego,
 - 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - 5) opiekuna stażu lub mentora.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

§ 9.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt, uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta ustala i przyznaje Wójt w porozumieniu z dyrektorem placówki oświatowej.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego oraz opiekuna stażu lub mentora, w granicach stawek określonych w regulaminie ustala dyrektor szkoły.

§ 10.

1. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:
 - 1) dyrektor – od 2000 zł do 2500 zł,
 - 2) wychowawca oddziału przedszkolnego:
 - a) do 12 uczniów – 400 zł,
 - b) powyżej 12 uczniów – 430 zł,
 - 3) wychowawca klas I-VIII:
 - a) do 12 uczniów – 450 zł,
 - b) powyżej 12 uczniów – 500 zł,
 - 4) opiekun stażu lub mentor – od 80 zł do 150 zł za każdą osobę, a w przypadku opieki nad nauczycielem początkującym z innej szkoły – od 100 zł do 150 zł.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji lub powierzenia stanowiska, przy czym jego wysokość ustala się na okres nie dłuższy niż rok.

§ 11.

1. Nauczycielowi może przysługiwać więcej niż jeden dodatek funkcyjny.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji (mentora, wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć dodatek funkcyjny przysługuje w pełnej wysokości.

Rozdział 4. **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 12.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w przepisach odrębnych jako *pracę w trudnych i uciążliwych warunkach*, o której mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości wykonywanych prac lub prowadzonych zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.
4. Wysokość dodatku wynosi minimum 2% i maksimum 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i przysługuje nauczycielowi:
 - 1) prowadzącemu nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tej klasie godzinę,
 - 2) za pracę w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości do 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor.
6. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) dyrektorowi – Wójt,
 - 2) nauczycielowi – Dyrektor.
7. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

Rozdział 5.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 13.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy i § 7 rozporządzenia.

§ 14.

Dodatek za wysługę przysługuje poczynając od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do jego wyższej stawki, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6.
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16.

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 ustawy i niniejszy regulamin.
2. Stawkę za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerzgowania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, o ile praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźne zastępstwa odbywały się w warunkach z uprawnających do dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony

- o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi za faktycznie zrealizowane godziny nadwymiarowe lub doraźnego zastępstwa powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru.
 6. Nauczyciel przedkłada oświadczenia w sprawie zrealizowanych godzin nadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw w danym okresie. Wzór tych oświadczeń oraz terminy w jakich oświadczenia te powinny być składane przez nauczycieli określa dyrektor.
 7. Wynagrodzenie jest wypłacane po zakończeniu miesiąca, w którym godziny zostały zrealizowane, nie później niż do piątego dnia roboczego kolejnego miesiąca.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17.

1. W budżecie Gminy Czosnów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. W zależności od możliwości, Wójt może podjąć decyzję o zwiększeniu limitu funduszu nagród z przeznaczeniem dla dyrektorów i wyróżniających się nauczycieli.
3. Uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły przyznawane są nagrody wójta i dyrektora.
4. Środki na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli ustala się:
 - 1) 60% środków funduszu - na nagrody Dyrektora,
 - 2) 40% środków funduszu - na nagrody Wójta dla dyrektorów i szczególnie wyróżniających się nauczycieli.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku. Nie dotyczy dyrektora szkoły.
6. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) uzyskiwania wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
 - 2) podejmowania innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki;
 - 3) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły;
 - 4) aktywnego działania w tworzeniu dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej dla uczniów;
 - 5) aktywnego uczestnictwa w organizowaniu imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;

- 6) różnorodnych formy współpracy z rodzicami uczniów;
 - 7) zaangażowania w rozwiązywanie problemów uczniów, wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
 - 8) realizowania w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej gminy.
 - 9) promowania szkoły w środowisku.
7. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawania nagród dla dyrektorów są takie same jak przy przyznawaniu dodatków motywacyjnych.

§ 18.

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w § 17 ust. 3 pkt 1 – Dyrektor,
 - 2) ze środków, o których mowa w § 17 ust. 3 pkt 2 – Wójt.
2. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:
 - 1) dla nauczyciela do dyrektora – Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Samorząd Uczniowski, organizacje związkowe;
 - 2) dla dyrektora do Wójta – Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, organizacje związkowe;
 - 3) dla wyróżniającego się nauczyciela do Wójta – Dyrektor
3. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub początku pracy pedagogicznej nauczyciela lub dyrektora, jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.
4. Decyzje o przyznaniu nagrody podejmuje:
 - 1) dla nauczycieli – Dyrektor,
 - 2) dla dyrektora i szczególnie wyróżniających się nauczycieli – Wójt.
5. Nauczyciel, który w danym roku szkolnym otrzymał nagrodę dyrektora nie może być typowany do nagrody Wójta, również nauczyciel, który otrzymał w danym roku szkolnym nagrodę Wójta, nie może otrzymać nagrody dyrektora.
6. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 19.

Nagrody, o których mowa w § 17 mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu placówki oświatowej,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

Rozdział 8.

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNIU WOLNYM OD PRACY

§ 20.

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 9.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21.

1. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nieujęte w niniejszym regulaminie należy rozstrzygać przyjmując za podstawę aktualnie obowiązujące akty prawne.
2. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

UZASADNIENIE

Nowelizacja Karty Nauczyciela z 25 lipca 2025 r. (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) wymusza na organach prowadzących szkoły dostosowanie regulaminów wynagradzania nauczycieli do nowego stanu prawnego.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe jest zobowiązany do określenia, w drodze regulaminu, zasad przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, w tym: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także zasad wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

Ponadto, zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie o wynagrodzeniach pracowników samorządowych, w tym również o zasadach wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy.

Niniejszy projekt uchwały ma na celu uchwalenie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czosnów, w miejsce dotychczas obowiązującego aktu, celem jego ujednolicenia oraz dostosowania do aktualnego stanu prawnego i uwarunkowań organizacyjno – finansowych gminy.

Projektowany regulamin uwzględnia:

- wysokości i zasady przyznawania dodatku motywacyjnego, z określeniem jego przedziału procentowego i kryteriów oceny efektów pracy nauczyciela;
- wysokości i tryb przyznawania dodatków funkcyjnych, w szczególności dla dyrektorów, wicedyrektorów, wychowawców klas, opiekunów oddziałów przedszkolnych oraz nauczycieli sprawujących funkcje opiekunów stażu i mentorów;
- wysokości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy;
- zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w tym sposób ustalania stawki godzinowej;
- zasady dysponowania środkami specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, którego wysokość została określona na poziomie 1% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli;
- **zasady wynagrodzenia nauczycieli za pracę w dniu wolnym od pracy.**

Z uwagi na przedmiot regulacji uchwała podlega zaopiniowaniu przez związki zawodowe, zgodnie z art. 19 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440 t. j.). Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Nowym Dworze Mazowieckim wyraził pozytywną opinię w przedmiotowej sprawie.